

中共青岛科技大学委员会文件

青科大党字〔2021〕60号

关于印发《青岛科技大学学院教职工代表大会实施细则》的通知

各分党委、党总支（直属党支部）：

《青岛科技大学学院教职工代表大会实施细则》业经校党委常委会研究通过，现予印发，请认真贯彻执行。

中共青岛科技大学委员会
2021年5月17日



青岛科技大学学院教职工代表大会实施细则

第一章 总则

第一条 根据《工会法》、《教育法》的有关规定，按照教育部颁发的《学校教职工代表大会规定》（教育部令第32号）和《山东省实施〈学校教职工代表大会规定〉办法》（鲁教办发〔2019〕2号）相关要求，特制定本细则。

第二条 青岛科技大学学院教职工代表大会（以下简称学院教代会），是激发教职工主人翁意识、保障教职工行使民主权利，依法参与学校民主管理和监督的基本形式，是校教代会的基层组织。

第三条 学院教代会应以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻执行党的基本路线和教育方针，在学院党组织的领导下开展工作。引导教职工正确处理好国家、集体、教职工个人三者关系，团结和凝聚教职工投身教育改革，完成教学、科研、管理等各项任务，为学校的改革、建设和发展做出积极贡献。

第四条 学院教代会的组织原则是民主集中制。

第二章 职权

第五条 听取学院发展规划、年度工作、财务工作、工会工作、教职工队伍建设、教育教学改革以及其他重大改革和重大问

题解决方案的报告，提出意见和建议。

第六条 讨论通过学院提出的与教职工权益有关的规章制度。具体内容主要包括：分配制度，创收或自筹资金的分配和使用办法；教职工考核及奖惩的有关规定；教职工集体福利的规定；教职工岗位聘任办法；教职工职称评定办法；与教职工权益有关的其他规章制度。

第七条 按照有关工作规定和安排评议学院领导干部；

第八条 学院教代会的意见和建议，以会议决议的方式做出。

第九条 学院应当建立健全教代会讨论通过与教职工利益直接相关的重要事项制度，未经讨论或经讨论未能通过的不得实施。

未获得学院教代会通过的事项，应在广泛征求意见进行修改后再次召开教代会进行讨论通过；不能以党政工联席会议、学院工会委员会会议、教代会主席团会议等其他方式代替通过。

第十条 学院应建立健全沟通机制，全面听取学院教代会提出的意见和建议，并合理吸收采纳；不能吸收采纳的，应当做出说明。

第三章 教职工代表

第十一条 我校事业编制教职工和我校签订聘任聘用合同、具有聘任聘用关系的教职工，均可当选为学院教代会代表。

第十二条 学院教代会代表应具有较高的思想政治素质和

相应的参与民主管理的能力，能够代表广大教职工的利益，维护教职工的合法权益。

第十三条 学院教代会代表以教研室、科室等单位，由教职工直接选举产生。代表的构成既要照顾各方面的人员，又要充分体现学校以教学为主的特色，代表人数应占本单位全部教职工人数的 30%-50%，其中教学单位教师代表应不少于 60%，并保证一定比例的青年教师和女教师代表。教职工人数不足 80 人的学院，建立由全体教职工直接参加的教职工大会制度。

第十四条 学院教代会代表实行任期制，每届任期五年，可连选连任，接受本单位教职工监督。如代表不履行其义务，可予以撤换；如代表调离原选举单位，代表资格应予以注销；如代表在任期内因触犯国家法律、法规受到处分，取消其代表资格；原选举单位应按民主程序进行补选代表。

第十五条 选举学院教代会代表必须坚持民主集中制的原则。参加选举的人数超过应参加人数的半数以上时，方可进行选举。党政工团主要负责人，需经所在教研室、科室、班组、公司教职工民主选举为代表，参加学院教代会活动。

第十六条 学院教代会代表的权利：

- （一）在学院教代会上，有选举权、被选举权和表决权；
- （二）在广泛征求教职工意见的基础上，提出提案并对提案办理情况进行询问和监督，提案需经两名以上正式代表附议；
- （三）在学院教代会上充分发表意见和建议；

(四) 有权监督学院执行和落实学院教代会决议情况;

(五) 因依法行使民主权利而受到压制、阻挠和打击报复时, 有权提出申诉、控告。

第十七条 学院教代会代表的义务:

(一) 努力学习党和国家的方针、政策、法律、法规、党和国家关于教育改革发展的方针政策, 不断提高政治觉悟、理论水平和参加民主管理的能力

(二) 积极参加教职工代表大会的活动, 认真宣传、贯彻教职工代表大会决议, 完成教职工代表大会交给的任务;

(三) 办事公正, 为人正派, 密切联系教职工群众, 如实反映群众的意见和要求;

(四) 及时向本部门教职工通报参加教职工代表大会活动和履行职责的情况, 接受评议监督;

(五) 自觉遵守学校的规章制度和职业道德, 提高业务水平, 做好本职工作。

第十八条 学院教代会可邀请所联系校领导、校工会、离退休教职工、学生等作为特邀代表或列席代表参加会议。

第四章 组织制度

第十九条 学院教代会每五年一届, 每学年至少召开一次大会。会议须有应到代表的三分之二以上出席方能举行, 大会的选举和表决须经应到代表总数半数以上通过方为有效。

(一) 如遇特殊原因不能如期召开全体会议, 应召集讨论组

长会议说明原因，讨论组长征求代表意见，取得多数代表同意方可推迟。

（二）遇有重大问题，经学院、学院工会或三分之一以上代表提议，可以提前召开大会或召开临时代表会议。

（三）特邀或列席代表在教代会上不具有选举权、被选举权和表决权。

第二十条 学院教代会一般由预备会议和正式会议两部分组成。

预备会议主要任务是报告大会筹备工作，选举产生大会主席团，通过代表资格审查报告和大会议题、议程，决定大会其他有关事项。

正式会议主要任务是听取工作报告、讨论审议工作报告和有关事项、处理提案、评议干部、大会发言、选举表决和形成决议。换届时，根据需要可选举产生教代会执行委员会。

第二十一条 学院教代会的议题，应根据各单位的工作和群众迫切关心的问题，在广泛征求教职工的意见后，由学院工会提出，经学院党组织研究确定，并提请教代会预备会议表决通过。

第二十二条 学院教代会的选举和表决采用无记名投票或者举手方式进行。本细则第六条所要求讨论通过的重要事项和重要选举事项应采用无记名投票方式。

第二十三条 学院教代会组成主席团主持会议。

主席团成员应当是教代会正式代表，由学院各方面人员组成，包括学院党政和工会主要负责人，教师代表应占多数。

主席团成员建议名单由学院工会根据有关规定提名，经学院党组织同意后由教代会预备会议选举产生。

主席团实行集体领导，主持会议、讨论决定会议重要事项。

第二十四条 学院教代会选举产生执行委员会。执行委员会人数一般为七至九人，教师代表应占多数。凡教代会的正式代表，均可当选为执行委员会委员。

执行委员会第一次会议酝酿选举产生主任1名、副主任2名。学院党组织主要负责人为主任人选，学院工会主要负责人为副主任人选之一。

执行委员会受学院党组织领导，向学院教代会负责，在教代会闭会期间行使教代会有关职权。教代会闭会期间遇有急需解决的重要问题，由执行委员会主持召开讨论组长联席会议，研究协商，提出处理意见。处理结果向下一次教代会报告。

第二十五条 学院行政应认真执行学院教代会的决议，妥善处理学院教代会提案。学校各职能部门制定的规章制度（征求意见稿）应征求各学院教代会意见，并注意发挥学院教代会的作用。

第二十六条 学院教代会的工作情况作为学院工作考核和评先评优的重要依据。

第二十七条 学院工会是学院教代会闭会期间的工作机构，在学院党组织的领导下，做好下列工作：

（一）学院教代会的筹备工作；

（二）组织选举学院教代会代表并进行相应培训，接受和处理教代会代表的建议和申诉；

（三）学院教代会闭会期间的日常工作。

第二十八条 各学院应当为本单位工会承担学院教代会工作机构的职责提供必要的工作条件和经费保障。

第二十九条 学院教代会接受学校工会的指导。学院教代会换届，会前应向学校工会报告，会后应向学校工会备案。

第五章 附则

第三十条 学校其他内部单位参照本细则执行。

第三十一条 本细则自印发之日起施行。2014年3月25日学校党委印发的《青岛科技大学学院（部）教职工代表大会实施细则》（青科大党字〔2014〕25号）同时废止。

第三十二条 本细则由学校工会负责解释。